

02 NOV 2015

AVIS AU PERSONNEL N° 103 / 2015

Objet : Appel à candidature.

Il est porté à la connaissance de l'ensemble des cadres de l'ONCF qu'un appel à candidature est lancé en interne pour pourvoir le poste de rang service « **Chef de Section Maintenance Tanger** » au **Pôle Infrastructure et Circulation** (Direction Régionale Infrastructure Nord).

Les missions et les activités relatives à ce poste et les compétences exigées sont décrites dans la fiche profil ci-jointe.

Tout cadre de l'ONCF ayant le profil et les compétences nécessaires pour assurer le poste précité est invité à adresser son dossier de candidature par courrier interne sous pli fermé, à :

**Direction des Ressources Humaines
et Affaires Juridiques**

**Service Gestion Prévisionnelle des Effectifs
des Emplois et des Compétences**

Le dossier de candidature doit contenir :

- le Curriculum Vitae,
- la lettre de motivation.

Tout dossier incomplet sera rejeté.

La date limite d'envoi des candidatures est le **16 novembre 2015** date de rigueur.

**Le Directeur des Ressources Humaines
et Affaires Juridiques**

Le Directeur des Ressources Humaines
et Affaires Juridiques

Lahcen ACHIBANE

APPEL A CANDIDATURE

FICHE PROFIL

I – IDENTIFICATION DU POSTE :

INTITULE DU POSTE :

Chef de Section Maintenance N°31 Tanger

INTITULE DU POSTE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE :

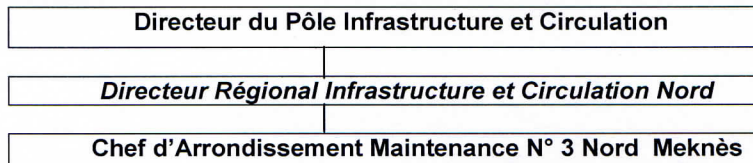
Chef d'Arrondissement Maintenance N° 3 Nord Meknès

2 – MISSION DU POSTE :

- Vérification, consolidation, valorisation ou budgétisation et validation des calendriers programme ;
- Proposition des projets d'investissement relatifs à la maintenance infrastructure (réhabilitation des installations, renouvellement) Projet détaillé (analyse des situations actuelles et proposition de solution
- Bilan mensuel des réalisations avec le CDT et programme M+1
- Organisation des chantiers de travaux de maintenance (réhabilitation, renouvellement et modification des installations
- Suivi de la réalisation des travaux relatif aux chantiers retenus .Vérifie et consolide les documents de sécurité (OLTV, ATS, AHT, Consignes) et assure la relation avec le PC en ce qui concerne la publication des documents;
- Veille sur l'application des règles de sécurité et technique et encadrement des CDT en ce qui concerne les travaux d'investissement et l'entretien courant
- Proposition de plans d'action de formation à la DRIC;
- Réalisation de l'examen professionnel et de sécurité aux CDT et Contrôleurs sous ses ordres;
- Vérification et signature des feuilles d'attachement (déplacement et heures supplémentaires);
- Participation à l'élaboration des Appels d'offre (Détails estimatif et avant métré) et validation des AO avant lancement;
- Réalisation des essais annuels des installations de sécurité;
- Participation aux campagnes de sécurité;
- Gestion de l'inventaire du stock, de la commande, du reversement et du mouvement des matériaux et outillage au niveau de la section;
- Élaboration de la liste des matériaux nécessaires l'année A pour l'année A+1 et la liste des matériaux pour l'approvisionnement;
- Assure la sécurité et l'astreinte
- Gestion des incidents et veille sur le rétablissement de la situation normale du fonctionnement des installations.
- Effectue les enquêtes de 2ème degré sur les événements enregistrés;
- Analyse des incidents et proposition de plans d'action;
- Effectue les réunions de coordinations avec les services extérieurs et représente l'ONCF.

3 – RELATIONS INTERNES ET EXTERNES :

LIAISONS HIERARCHIQUES :



LIAISONS FONCTIONNELLES :

- Chefs de Services Centraux et Régionaux

LIAISONS EXTERNES :

- Entreprises et bureaux d'études privées
- Autorités

4 – PROFIL DU POSTE :

FORMATION :

- Universitaires ou équivalent

EXPERIENCE :

- Expérience confirmée dans le domaine au sein de l'ONCF.

5 – COMPETENCES :

COMPETENCES TECHNIQUES :

- Connaissances techniques confirmées dans le domaine de la fonction

COMPETENCES MANAGERIALES ET COMPORTEMENTALES :

- Sens des organisations
- Orientation sécurité / confidentialité
- Analyse
- Recherche du résultat et de la performance
- Orientation client
- Conviction et influence

MAITRISE DE L'OUTIL INFORMATIQUE :

- Logiciels métiers
- Logiciels bureautiques

CONNAISSANCES LINGUISTIQUES :

- Arabe
- Français

6 – OUVERTURE DU POSTE AUX CANDIDATS :

INTERNES	EXTERNES	INTERNES ET EXTERNES
☒	☐	☐

