

03 NOV 2015

AVIS AU PERSONNEL N° 104 / 2015

Objet : Appel à candidature.

Il est porté à la connaissance de l'ensemble des cadres de l'ONCF qu'un appel à candidature est lancé en interne pour pourvoir le poste de rang service « **Chef de Mission Audit** » au **Pôle Sécurité et Contrôle**.

Les missions et les activités relatives à ce poste et les compétences exigées sont décrites dans la fiche profil ci-jointe.

Tout cadre de l'ONCF ayant le profil et les compétences nécessaires pour assurer le poste précité est invité à adresser son dossier de candidature par courrier interne sous pli fermé, à :

**Direction des Ressources Humaines
et Affaires Juridiques**

**Service Gestion Prévisionnelle des Effectifs
des Emplois et des Compétences**

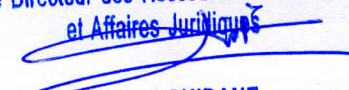
Le dossier de candidature doit contenir :

- le Curriculum Vitae,
- la lettre de motivation.

Tout dossier incomplet sera rejeté.

La date limite d'envoi des candidatures est le **19 novembre 2015** date de rigueur.

**Le Directeur des Ressources Humaines
et Affaires Juridiques**

Le Directeur des Ressources Humaines
et Affaires Juridiques

Lahcen ACHIBANE

APPEL A CANDIDATURE

FICHE PROFIL

I – IDENTIFICATION DU POSTE :

INTITULE DU POSTE :

Chef de Mission Audit

INTITULE DU POSTE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE :

Chef de Département Qualité/Environnement/Audit

2 – MISSION DU POSTE :

- Réaliser les travaux d'audit interne dans le respect de la méthodologie du Département Audit et de la déontologie de la profession ;
- Réaliser les prospections in-situ dans la limite des objectifs et des délais fixés ;
- Réaliser les tests permettant de qualifier les anomalies décelées ;
- Etablir lisiblement et correctement les papiers de travail, les feuilles de révélation et d'analyse des problèmes, les feuilles couvertures et tout autre document à classer dans le dossier d'audit ;
- Elaborer conformément aux procédures le rapport de synthèse d'audit (projet de rapport) ;
- Elaborer le rapport définitif d'audit ;
- Suivre la mise en œuvre des recommandations d'Audit.

3 – RELATIONS INTERNES ET EXTERNES :

LIAISONS HIERARCHIQUES :

Directeur du Pôle Sécurité et Contrôle

/

Chef de Département Qualité/Environnement/Audit

LIAISONS FONCTIONNELLES :

- Collatéraux Direction.

LIAISONS EXTERNES :

- IIA MAROC, Organisme Publique et Consultants Externes.

4– PROFIL DU POSTE :

FORMATION :

- Lauréats de grandes écoles d'ingénieurs ou grandes écoles de commerce.
- Formation complémentaire : diplôme supérieur en Audit, Risk Management (ARM, Mastère Spécialisé,...)

EXPERIENCE :

- Au moins 3 ans dans le domaine de l'audit et gestion des Risques.

5– COMPETENCES :

COMPETENCES TECHNIQUES :

- Maîtrise des techniques et des outils du Risk Management (notamment les outils d'analyse et de qualification des risques) ;
- Très bonne connaissance des processus clés ainsi que des principaux enjeux de son entreprise
- Maîtrise des techniques d'analyse financière
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à gérer des projets
- Connaissance des référentiels COSO et les normes ISO.

COMPETENCES MANAGERIALES ET COMPORTEMENTALES :

- Grandes qualités de communication ;
- Rigueur et discrétion
- Leadership ;
- Capacité de travail en équipe.

MAITRISE DE L'OUTIL INFORMATIQUE :

- Word, Excel, Power Point, Access, MS Projet 2000, ...etc.

CONNAISSANCES LINGUISTIQUES :

- Arabe / Français / Anglais souhaité.

6 – OUVERTURE DU POSTE AUX CANDIDATS:

INTERNES	EXTERNES	INTERNES ET EXTERNES
☒	☐	☐

