

قرار رقم 104 بتاريخ 01 أكتوبر 2015
بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة
بعمالة اقليم زاكورة

وزير الداخلية،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي للوظيفة العمومية، حسبها وقع تغييره و تتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الأقسام و رؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 611.05 الصادر في 14 من محرم 1426 (23 فبراير 2005) بتحديد تنظيم العمال والأقاليم و عمالات المقاطعات و الباشويات، كما تم تغييره و تتميمه؛
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 633.14 بتاريخ 25 ربيع الآخر 1435 (25 فبراير 2014) بتفويض الإيمضاء للسادة الولاة و العمال؛
- و بناء على القرار المصادق عليه من طرف وزير الداخلية و المتعلق بالتنظيم الهيكلي لعمالة اقليم زاكورة.

قرر ما يلي:

المادة الأولى: تعلن عمالة إقليم زاكورة عن فتح باب الترشيح لشغل منصب:

رئيس قسم التجهيز.

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس قسم في وجه:

1- الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون العاملون بوزارة الداخلية، الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مائل؛
- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة؛

- أن يتوفروا، عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على أربع (4) سنوات على الأقل من الخدمة بصفة مرسوم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة و الجماعات الترابية؛

- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة (يمكن الإعفاء من هذا الشرط)؛

2- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم.

المادة الثالثة: تحدد مهام المنصب الشاغر و الكفاءات المطلوبة لتقلده حسب الملحق المرفق بهذا القرار.

المادة الرابعة : يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعاً بموافقة الرئيس المباشر و رأيه حول كفاءة المترشح؛

- ملف الترشيح يتم تحميله من بوابة الخدمات العمومية ، www.emploi-public.ma و يتضمن:

- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها.
برنامج العمل و المنهجية التي يقترحها المترشح في شأن تدبير الوحدة الادارية المعنية وتطويرها و الرفع من أدائها.
قرار التعيين في الإطار الحالي.
قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.

المادة الخامسة : ترسل ملفات الترشيح، عن طريق السلم الإداري، إلى السيد عامل إقليم عمالة زاكورة قبل تاريخ 30 أكتوبر 2015

المادة السادسة : تتولى لجنة معينة بقرار للعامل عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح، وكذا إجراء المقابلة الانتقائية.

المادة السابعة : ينشر هذا القرار على بوابة الخدمات العمومية ، www.emploi-public.ma، و يلصق بمقر الإقليم ومديرية الشؤون الإدارية وكذا في مقرات عمالات وأقاليم المملكة.

عن وزير الداخلية وبتفويض منه
عامل إقليم زاكورة
امضاء: عبد الغني صمودي



Intitulé du poste	Chef de la division Equipements
Structure de rattachement	Province de Zagora / Secrétariat Général
Mission	• Veiller à la mise en œuvre d'une stratégie de développement des équipements et des infrastructures de la ville.
Activités	✓ Assurer la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'infrastructure et d'équipement ; ✓ Participer au comité de pilotage de l'étude du plan de déplacement urbain de la province ; ✓ Participer au comité de suivi technique et de pilotage de l'étude du transport commun en site propre (TCSP) pour les moyens de transports collectifs ; ✓ Assurer le suivi de l'état d'avancement du programme du plan du développement urbain pour la mise à niveau des infrastructures de la ville ; ✓ Veiller à la bonne gestion des marchés d'études et des travaux ; ✓ Assurer la coordination et le pilotage de la réalisation de nouveaux équipements, l'entretien et l'exploitation d'infrastructures routières ; ✓ Assurer le pilotage des études prospectives en matière d'urbanisme ;
Compétences	• Savoir ✓ Connaissances en génie civil ; ✓ Connaître le Schéma directeur en matière d'urbanisme et d'aménagement ; ✓ Procédures d'octroi des autorisations et des dérogations en matière d'urbanisme et d'habitat • Savoir-faire ✓ Techniques de contrôle des infractions à la réglementation de l'urbanisme et d'habitat ✓ Analyse besoin équipement et infrastructure ✓ Savoir vérifier la conformité des travaux techniques aux normes en vigueur • Savoir-être ✓ Sens du service public ✓ Disponibilité ✓ Management d'équipe
Diplôme requis	Ingénieur Technique (Bâtiment, génie civile ...) ou diplôme équivalent
Expérience requise	4 à 5 ans